

VIVRI® & Me



TU FORMA DE GANAR CON VIVRI®

Versión interna exclusiva para Líderes Independientes VIVRI® en E.U.A., sujeta a cambios sin previo aviso. Para conocer la versión más reciente descárgala desde tu oficina virtual en la sección de Documentos. Las ganancias de cada LIV™ dependen de su esfuerzo, habilidad y resultados individuales, por lo que VIVRI® no puede garantizar ingresos específicos.

VIVRI® & Me

EMPIEZA A CONSTRUIR TU NEGOCIO

Inicios Inteligentes (Smart Start)

3 FORMAS DE GANAR CON VIVRI® & Me

1. Ganancias Inmediatas

Compartiendo el Reto VIVRI®
Bonos de Patrocinio

2. Ganancias Residuales

Bonificaciones de Equipo VIVRI®
Equipos de Poder
Fondo Corazón Diamante
Regalías Generacionales

3. Estilo de Vida

VTPs
Bono Auto
Bono Casa
Bono CENI

OTRAS DEFINICIONES

Política de Sustentabilidad
Fundación VIVRI®
Glosario

EMPIEZA A CONSTRUIR TU NEGOCIO

INICIOS INTELIGENTES (SMART START)

Para empezar a disfrutar los beneficios del maravilloso Plan de Compensación VIVRI®, lo primero que debes hacer es empezar tu negocio con una de las opciones inteligentes disponibles:

- **Plan Business Pro Imperial**
- **Plan Imperial SNE™**
- **Plan Imperial SENS**
- **Kit Ejecutivo Plus**
- **Kit Ejecutivo**

- **Plan Business Pro Imperial incluye:**

10 SNE™¹

1 SENS Intensive™²

Tu propia tienda personalizada VIVRI® en Internet

Herramientas LIV™ para promoción online y gestión de tu negocio

Acceso al Plan de Compensación VIVRI® & Me

Opción de ingresos inmediatos con venta de producto y Smart Start

Opción de ingresos residuales con la creación de tu Equipo LIV™

Opción de bonos de Estilo de Vida, autos, viajes, bonos de mes y más

Compra de productos a precio LIV™ para consumo y venta

Folletería VIVRI®, Libro Go Pro y CD Jim Rohn

Membresía LIV™ de por vida*

- **Imperial SNE™ incluye:**

8 SNE™¹

Tu propia tienda personalizada VIVRI® en Internet

Herramientas LIV™ para promoción online y gestión de tu negocio

Acceso al Plan de Compensación VIVRI® & Me

Opción de ingresos inmediatos con venta de producto y Smart Start

Opción de ingresos residuales con la creación de tu Equipo LIV™

Opción de bonos de Estilo de Vida, autos, viajes, bonos de mes y más

Compra de productos a precio LIV™ para consumo y venta

Folletería VIVRI®, Libro Go Pro y CD Jim Rohn

Membresía LIV™ de por vida*

- **Imperial SENS incluye:**

3 SENS Intensive™²

Tu propia tienda personalizada VIVRI® en Internet

Herramientas LIV™ para promoción online y gestión de tu negocio

Acceso al Plan de Compensación VIVRI® & Me

Opción de ingresos inmediatos con venta de producto y Smart Start

Opción de ingresos residuales con la creación de tu Equipo LIV™

Opción de bonos de Estilo de Vida, autos, viajes, bonos de mes y más

Compra de productos a precio LIV™ para consumo y venta

Folletería VIVRI®, Libro Go Pro y CD Jim Rohn

Membresía LIV™ de por vida*

- Kit Ejecutivo Plus incluye:

1 SNE™¹

1 SENS Intensive™²

Acceso al Plan de Compensación VIVRI® & Me

Compra de productos a precio LIV™ para consumo y venta

Folletería VIVRI®

Membresía LIV™ de por vida*

- Kit ejecutivo incluye:

2 SNE™¹

1 Shake Me!®

Acceso al Plan de Compensación VIVRI® & Me

Compra de productos a precio LIV™ para consumo y venta

Folletería VIVRI®

Membresía LIV™ de por vida*

(1) Sistema de Nutrición Esencial o SNE™ incluye: 1 SHAKE ME!® 20 porciones, 1 POWER ME!® 10 porciones, 1 CLEANSE ME!® 10 porciones, 1 Shaker VIVRI®, 1 Diario VIVRI® y 1 Brazaletes.

(2) SENS Intensive™ incluye: 1 Royal Nourishing Cleanser, 1 Monarch Eye Cream, 1 Imperial Beauty Serum, 1 Majestic Golden Oil y 1 Folleto Informativo.

*Mantienes tu membresía LIV™ de por vida, mientras te encuentres activo según el plan de compensación VIVRI® & Me

PLANES DE INGRESO	PRECIO
BUSINESS PRO IMPERIAL (800 VN)	\$1,599.⁹⁹
IMPERIAL SNE™ (500 VN)	\$999.⁹⁹
IMPERIAL SENS (380 VN)	\$719.⁹⁹
KIT EJECUTIVO PLUS (190 VN)	\$399.⁹⁹
KIT EJECUTIVO (160 VN)	\$339.⁹⁹

3 FORMAS DE GANAR

▶ 1. GANANCIAS INMEDIATAS

1.1 • Compartiendo el Reto VIVRI®

El margen de ganancia de la venta directa es la diferencia entre el precio de compra de Líderes Independientes VIVRI® (en lo sucesivo, LIV™ o LIVs™) y el precio de compra del Cliente. Este margen se puede ganar mediante la promoción del Reto VIVRI® y/o la venta de productos VIVRI®, ya sea en persona o en línea por medio de tu página web personalizada del LIV™. Independientemente del Rango de LIV™, siempre se gana un atractivo margen de utilidad de más del 20%. Visita tu oficina virtual para obtener la lista de precios más reciente.

Sitio Personalizado: Es la extensión de nuestra página de internet que un LIV™ personaliza y configura con un nombre único. De esa forma, los clientes de los LIVs™ pueden ingresar a esa dirección y hacer compras o inscribirse directamente en su equipo, lo cual generará bonificaciones para el LIV™. Ejemplo: Si alguien decide usar el sitio personalizado "Pedro" el link quedará de la siguiente forma: www.vivri.com/Pedro. Toda persona que haga compras/inscripciones en esta dirección, generará bonificaciones a Pedro. Todo LIV™ debe respetar las políticas de uso de marca que se encuentran en su oficina virtual en el momento de elegir su nombre.

1.2 • Bonos de Patrocinio

Las ganancias Smart Start están diseñadas para que puedas invertir tiempo en compartir la Oportunidad de Negocio VIVRI® y ser debidamente recompensado. Por eso, los líderes VIVRI® se hacen acreedores al Bono Smart Start mediante la venta de Kits de Inicio que ellos realizan personalmente (Nivel 1) o que realiza su equipo (Niveles 2 - 5) Plan Business Pro Imperial, Imperial SNE™ e Imperial SENS. Dentro de los bonos Smart Start existen 2 formas de ganar al compartir la oportunidad VIVRI®.

1.3 • Patrocinios Personales

Cada vez que inscribes personalmente a un nuevo LIV™, recibes una generosa bonificación, determinada por el Kit de Ingreso adquirido, y por la categoría de inscripción del LIV™ patrocinador. Utiliza la siguiente tabla para determinar la bonificación a recibir:

BP IMP / IMP SNE™ / IMP SENS

Ingresando	Ganancia
• BP IMP	\$400.00
• IMP SNE™	\$250.00
• IMP SENS	\$190.00
• KIT EJECUTIVO PLUS	\$95.00
• KIT EJECUTIVO	\$80.00

KE PLUS / KIT EJECUTIVO

Ingresando	Ganancia
• BP IMP	\$200.00
• IMP SNE™	\$125.00
• IMP SENS	\$95.00
• KIT EJECUTIVO PLUS	\$47.50
• KIT EJECUTIVO	\$40.00

1.4 • Patrocinios de Equipo (Bonificación exclusiva para Líderes que se hayan inscrito en Plan Business Pro Imperial, Imperial SNE™ e Imperial SENS)

Cada vez que un LIV™ entre tu nivel 2 y 5 en tu equipo inscribe a un nuevo LIV™, tú recibes una bonificación. La siguiente tabla te muestra las ganancias que podrás recibir al inscribirte como Plan Business Pro Imperial, Imperial SNE™ e Imperial SENS:

10% BP IMP / IMP SNE™ / IMP SENS (en Autoship)

Ingresando	Ganancia
• BP IMP	\$40.00
• IMP SNE™	\$25.00
• IMP SENS	\$19.00
• KE PLUS	\$9.50
• KIT EJECUTIVO	\$8.00

(Estas son las ganancias Smart Start Niveles 2-5 si quien va recibir la bonificación está en Autoship)

2% BP IMP / IMP SNE™ / IMP SENS (Sin Autoship)

Ingresando	Ganancia
• BP IMP	\$8.00
• IMP SNE™	\$5.00
• IMP SENS	\$3.80
• KE PLUS	\$1.90
• KIT EJECUTIVO	\$1.60

(Estas son las ganancias Smart Start Niveles 2-5 que va recibir la bonificación quien NO este en Autoship)

▶ 2. GANANCIAS RESIDUALES

2.1 • Bonificaciones de Equipo VIVRI®

A medida que continúes compartiendo la oportunidad y el estilo de vida VIVRI®, podrás lograr nuevos Rangos, los cuales te permitirán incrementar las ganancias sobre tu organización.

Existen 10 Rangos en la Carrera de Liderazgo VIVRI®. Una vez alcanzado un Rango, el mismo se mantiene de por vida. Sin embargo, para efectos de pagos de bonificaciones, los volúmenes alcanzados en cada periodo determinan los niveles de los cuales se pagarán las bonificaciones de equipo. Tal como lo explica la siguiente tabla:

	CONSULTOR	COACH	EMPRESARIO	ASESOR	EMBAJADOR	CLUB DIRECTOR	CLUB PRESIDENTE	CLUB FUNDADOR	CD	DCD
VOLUMEN PERSONAL (VP)	76 AS ó 60 Ventas Personales	76 AS ó 60 Ventas Personales	76 AS ó 60 Ventas Personales	76 AS ó 60 Ventas Personales	76 AS ó 60 Ventas Personales	76 AS ó 60 Ventas Personales	76 AS ó 60 Ventas Personales	76 AS ó 60 Ventas Personales	76 AS ó 60 Ventas Personales	76 AS ó 60 Ventas Personales
FRONTALES	-	1	2	3	3	3	3	3	3	3
VOLUMEN DE EQUIPO (VE)	-	250	1.000	2.000	5.000	12.000	25.000	50.000	75.000	150.000
PREMIO					Viaje Express	Auto	VTP	AUTO	Top Journey	Top Journey
NOTAS									1 Participación	2 Participaciones
NIVELES	1	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %
	2		5 %	5 %	5 %	5 %	5 %	5 %	5 %	5 %
	3			5 %	5 %	5 %	5 %	5 %	5 %	5 %
	4				5 %	5 %	5 %	5 %	5 %	5 %
	5					5 %	5 %	5 %	5 %	5 %
	6						5 %	5 %	5 %	5 %
	7							5 %	5 %	5 %
	8								5 %	5 %
	9									5 %

* AS: Autoship (Auto-Envío/Entrega Automática)

-Para el cálculo de puntos necesarios para avanzar de Rango se tomarán en cuenta los puntos Valor Negocio de tus primeros 15 niveles.

* Los títulos de Rango desde Consultor hasta Club Fundador se ganan con el primer periodo alcanzado.

* Los títulos de Corazón Diamante y Doble Corazón Diamante, así como las participaciones correspondientes del Fondo Corazón Diamante y regalías, se ganan y se pagan a partir del segundo periodo consecutivo alcanzado.

* Los bonos de auto se ganan con el primer periodo alcanzado.

* Los bonos de viaje se ganan con el segundo periodo consecutivo alcanzado.

* Los títulos históricos se mantiene para siempre, excepto en los casos de Corazón Diamante y Doble Corazón Diamante, mismos que expiran después de 12 meses consecutivos de no calificar; en cuyo caso el LIV™ se quedará con el título histórico de Club Fundador y tendrá que volver a calificar como Corazón Diamante, o doble Corazón Diamante, durante 2 periodos consecutivos para recuperar el título.

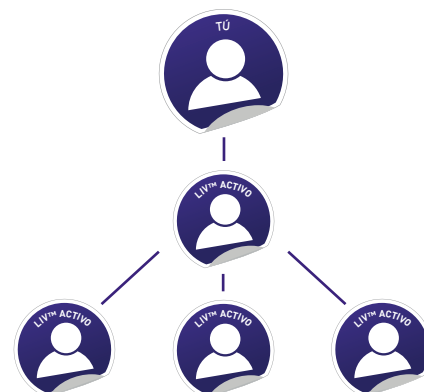
*En todos los casos, el título de Rango histórico es simbólico, a partir de ganar cualquier título, independientemente del título, el LIV™ ganará bonificaciones con base a su Rango activo real del periodo.

2.2 • Fondo Mundial de Equipos de Poder

VIVRI® asigna el 2% de las ventas mundiales en Valor Negocio para repartirlo como acciones entre aquellos que califiquen creando equipos de poder en cada periodo de bonificaciones, los cuales te ayudarán a expandir rápidamente tu equipo y a generar mayores ganancias.

Equipo de Poder: Para formar un equipo de poder debes tener un frontal activo, y este, a su vez, debe tener 3 frontales activos. Este cálculo se genera cada periodo de bonificaciones de 15 días.

Cada vez que logras 3 Equipos de Poder obtienes una acción en ese periodo, cada Equipo de Poder adicional te generará una acción extra.



2.3 • Fondo Mundial Corazón Diamante y Doble Corazón Diamante

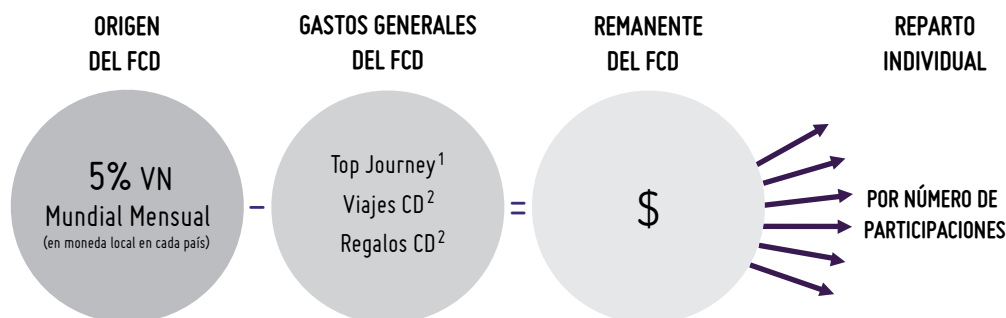
La empresa destinará el 5% del Volumen Negocio mundial de VIVRI® para premiar a los miembros del distinguido Club Corazón Diamante. Los LIVs™ recibirán experiencias distintivas de ultra lujo, como viajes a los destinos más exclusivos y remotos del mundo, boletos VIP a los eventos más sobresalientes del año, bonificaciones en efectivo, premios especiales. A discreción de la empresa, algunos de estos premios serán entregados en VIVRI® WORLD y los demás durante el resto del año.

Cada Corazón Diamante puede calificar para obtener una acción de este Fondo Mundial. El 5% es repartido entre el número de acciones que existen en cada periodo.

- Si un Corazón Diamante logra 150.000 puntos o más en el periodo, se le otorgan 2 (dos) participaciones en el fondo de ese periodo (tomando en cuenta la regla del 50%).

- Todo Corazón Diamante debe firmar un convenio de confidencialidad y no competencia para poder participar en dicho fondo.

FUNCIONAMIENTO DEL FONDO CORAZÓN DIAMANTE (FCD)



(1) PRIMERA VEZ CON RANGO, SEGUNDA VEZ EN ADELANTE CON MÍNIMO 6 MESES DE CD (EN ÚLTIMOS 12 MESES)

(2) CON MÍNIMO 6 MESES DE CD (EN ÚLTIMOS 12 MESES)

A) Se reparte 80% mensual, se retiene el 20% para cubrir Gastos Generales del FCD.

B) Al final del año puede quedar un pequeño remanente en algunos casos. El 20% retenido está calculado para cubrir los Gastos Generales

OBJETIVO: MAXIMIZAR EL FCD PARA CRECIMIENTO Y SUSTENTABILIDAD DE VIVRI®.

Nota: Para mayor información consulta el convenio de confidencialidad y no competencia de Corazón Diamante.

2.4 • Viajes para LIVs™ Corazón Diamante

- Además, como Corazón Diamante puedes disfrutar impresionantes viajes VIVRI®, como VIVRI® Top Journey, VIVRI® Explore y VIVRI® WORLD.

- Para poder calificar de manera directa debes haber logrado en el año de calificación, mínimo 6 meses (12 periodos, pueden ser no consecutivos) el Rango de Corazón Diamante.

2.5 • Regalías Generacionales

Esta poderosa bonificación no tiene un límite arbitrario de niveles, sino que depende de los LIVs™ de tu equipo que alcancen el Rango de Corazón Diamante. Esto significa que podrás ganar del volumen de una gran cantidad de niveles de tu organización.

VIVRI® paga dos generaciones de liderazgo. La Primera generación comienza a pagar cuando una posición de línea descendente alcanza el Rango de Corazón Diamante y continúa hasta el infinito, o hasta que otro LIV™ en profundidad Logra el Rango de Corazón Diamante.

Al existir un siguiente Corazón Diamante dentro de la línea Generacional, comienza la segunda generación y continúa al infinito o al siguiente Corazón Diamante.

La persona que comienza una nueva generación será incluida en la generación. Todos los porcentajes se basan en el Valor de Negocio (VN) de cada producto vendido y se pagarán de acuerdo con el siguiente esquema:

GENERACIÓN	CORAZÓN DIAMANTE
1	2%
2	Hasta el 4%*

* El plan está topado en el 50% de pago y este es el primer rubro en ajustarse en caso de que los pagos lleguen al límite superior.

* Recuerda que para poder cobrar las regalías generacionales, tanto tú como los Corazones Diamante debajo de ti, deben lograr el título de Corazón Diamante y Doble Corazón Diamante, que se ganan a partir del segundo periodo consecutivo alcanzado.

▶ 3. ESTILO DE VIDA VIVRI®

A medida que asciendes de Rango, puedes ganar espectaculares bonos que incluyen: lujosos viajes todo incluido, bonos para comprar o rentar tu casa/departamento, adquirir un lujoso coche, o recibir apoyo para tener más personas en tu equipo y más alcance mediante un CENI (Centro de Entrega Independiente VIVRI®).

3.1 • Bono de Viaje para Embajador

¡Goza de un Lujoso Viaje Express!

Al lograr mantener 2 periodos consecutivos en el Rango Embajador, VIVRI® te regala un Viaje Express de 4 días y 3 noches. ¡Viaja con tu pareja o acompañante a un hotel de cinco estrellas! (con convenio VIVRI®).

3.2 • Bono Club Director

Si logras alcanzar el Rango de Club Director, calificas para recibir el Bono Director, el cual te permite recibir \$300 USD por periodo para aplicarlo en una de las siguientes opciones:

- Compra tu casa con VIVRI®

Puedes usar el bono para el pago total o parcial de una hipoteca, arrendamiento de un bien inmueble nuevo o que ya estés habitando.

- Estrena un auto de lujo con VIVRI®

Puedes usar el bono para pagar un crédito tradicional o el arrendamiento de un automóvil de lujo.

- Apoyo a tu Centro de Entrega Independiente CENI

Una vez que hayas logrado el Bono Director y entregado toda la documentación requerida, puedes usar el bono para apoyar los gastos operativos de tu CENI. El bono será entregado cada periodo quincenal en el cual hayas alcanzado al menos el Rango de Club Director (solo aplica en los países donde el programa de CENIs está establecido).

3.3 • Bono de Viaje para Club Presidente

¡Goza de un Lujoso Viaje todo pagado!

Al lograr mantener 2 periodos consecutivos en el Rango Club Presidente, VIVRI® quiere que pruebes el mejor estilo de vida toda una semana. Viaja con tu pareja o acompañante a un hotel de cinco estrellas, en el que podrás gozar la mejor versión de unas vacaciones con todos los gastos incluidos por 7 días y 6 noches hasta para 4 personas en hotel de lujo (con convenio VIVRI®).

- Además, VIVRI® otorgará un crédito de hasta \$2,000.00 USD que el LIV™ podrá usar para:

- * Alimentos
- * Bebidas no alcohólicas
- * Transporte (avión o gasolina y peaje)
- * Gym & Spa
- * Traslados dentro del destino

3.4 • Bono Club Fundador

Si logras alcanzar el Rango de Club Fundador, puedes acceder al Bono Fundador, el cual te permite recibir \$600.00 USD por periodo para aplicarlo en una de las siguientes opciones:

- Compra tu casa con VIVRI®

Puedes usar el bono para el pago total o parcial de una hipoteca, arrendamiento de un bien inmueble nuevo o que ya estés habitando.

- Estrena un auto de lujo con VIVRI®

Puedes usar el bono para pagar un crédito tradicional o el arrendamiento de un automóvil de lujo.

- Apoyo a tu Centro de Entrega Independiente CENI

Una vez que hayas logrado el Bono Fundador y entregado toda la documentación requerida, puedes usar el bono para apoyar los gastos operativos de tu CENI. El bono será entregado cada periodo quincenal en el cual hayas alcanzado al menos el Rango de Club Fundador (solo aplica en los países donde el programa de CENIs está establecido).

3.5 • Fondo Mundial de Estilo de Vida

Este fondo Mundial pone al alcance de todos los LIVs™ de tu equipo recompensas de estilo de vida mediante concursos especiales, como viajes de lujo, premios en efectivo y otros premios. VIVRI® anuncia estas recompensas de forma mensual, trimestral y semestral, publicando con anterioridad las bases para calificar.

Para ese fondo, la empresa destina el 5% del Volumen de Negocio mundial de VIVRI®. Estos incentivos especiales son muy emocionantes y te pueden ayudar a expandir y motivar a tu Equipo. Este fondo incluye las bonificaciones de estilo de vida mencionadas anteriormente.

▶ OTRAS DEFINICIONES

• AUTOSHIP

Al dar de alta tu Autoship podrás recibir tus productos VIVRI® en la comodidad de tu hogar mes con mes con cargo automático a tu tarjeta.

Con esto tienes múltiples beneficios, como contar con tus productos de manera oportuna, garantizar tu calificación en todos los periodos y participar en todos los bonos de cada mes (ver "Glosario" para más información).

- NUEVO AUTOSHIP 226

Si mantienes tu Autoship de 226 puntos (VP) o más por un año, podrás obtener un certificado para un viaje de 4 días y 3 noches en hotel de lujo o si lo acumulas por 24 meses podrás cambiarlo por un certificado extendido de 7 días y 6 noches.

• POLÍTICA DE SUSTENTABILIDAD

Para garantizar la sustentabilidad del Plan de Compensación VIVRI® & Me, y asegurar que tu negocio como LIV™ sea sólido a largo plazo, hemos establecido el pago máximo de 50% del Valor de Negocio generado en cada periodo. Dicho pago máximo se realiza respetando las siguientes prioridades de forma de ganar:

1. Fundación VIVRI®
2. Smart Start
3. Fondo de VIVRI® Lifestyle (Bonos Auto, Eventos VIVRI®)
4. Fondo de Equipos de Poder
5. Fondo Corazón Diamante
6. Regalías Generacionales

De esta forma, cada periodo calibramos el modelo para asegurar que respetamos el límite máximo del 50% de Valor de Negocio. Si en algún periodo el modelo excede su límite, el primer concepto en ajustarse será el Royalty Generacional. Si este ajuste no fuera suficiente para respetar el límite del 50%, el siguiente concepto en ajustarse sería el Fondo Corazón Diamante, y así sucesivamente.

• FUNDACIÓN VIVRI®

¡VIVRI® es una compañía con un gran corazón! No solo cuenta con los mejores productos, el mejor plan de compensación, los mejores bonos y un modelo duplicable, sino que además tenemos el importante compromiso social a través de la Fundación VIVRI®.

¡Tú puedes ser parte de esta gran causa! Gracias a cada LIV™ que se mantiene activo en Autoship por 12 meses consecutivos podemos hacer donativos a personas que lo necesitan a través de la Fundación VIVRI®. ¡Juntos podemos lograr este compromiso!

• GLOSARIO DE TÉRMINOS

A

Actividad: Un LIV™ se considera activo cuando cumple con cualquiera de las siguientes 3 opciones:

1. Inscripción: Cada vez que un LIV™ se inscribe, este permanece activo 2 periodos quincenales, el periodo en curso de cuando se hace la inscripción y el siguiente.
2. Consumo Personal y de Clientes: Las compras personales y las de los clientes de los LIVs™ por medio de su página web deben sumar un mínimo de 60 puntos de Valor Negocio.
3. Autoship: Programa de Entrega Automática. Cada vez que un LIV™ se activa en Autoship, y este es igual a 76 puntos de Valor Negocio o más que eso, el LIV™ permanece activo durante 2 periodos, el periodo en curso de vigencia del Autoship y el que sigue inmediatamente. El Autoship solo es válido para activar a la persona que lo genera.

Todo LIV™ que tenga 12 o más meses sin actividad alguna (sin ninguna compra personal, inscripción, etc.) será desactivado del sistema y no podrá recuperar de nuevo esa posición. Para ser LIV™ otra vez y tener todos los beneficios debe de inscribirse de nuevo.

C

CENI: Centro de Entrega Independiente VIVRI®. Es un punto de venta estratégico, que le permite a los LIVs™ captar la atención de muchos clientes potenciales, contando con el respaldo, las herramientas y los conocimientos de VIVRI®. Además provee un espacio para distribuir los productos, evitando así el gasto de paquetería del equipo. Para solicitar un CENI, el LIV™ debe tener como mínimo el Rango de Club Director, hacer la solicitud y someter los requisitos adicionales a la empresa (solo aplica en los países donde el programa de CENIs está establecido).

F

Frontales: Todas las personas que un LIV™ patrocine personalmente con uno de los paquetes Smart Start. A los LIVs™ frontales también se les conoce como "nivel 1".

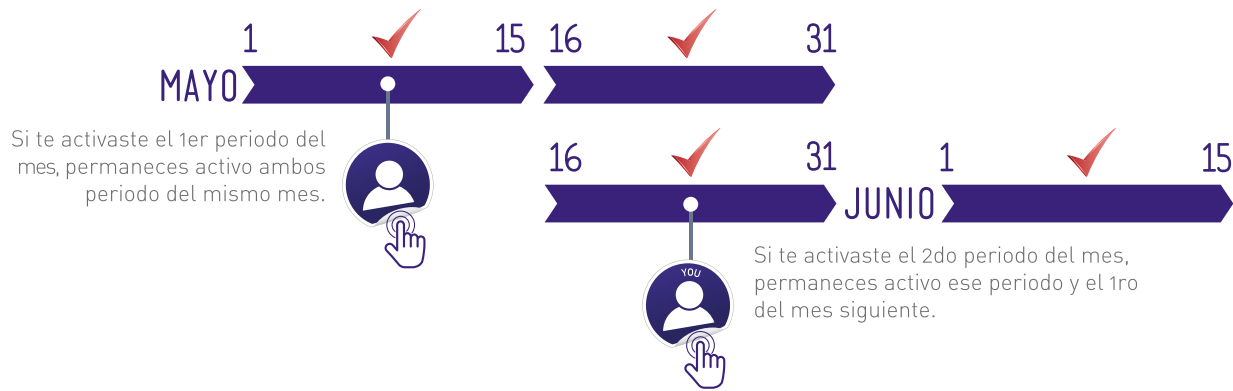
El total de frontales activos hace referencia al número de LIVs™ inscritos directamente en tu nivel 1 y que se encuentran activos.

P

Pago de Bonificaciones: Para poder generar bonificaciones debes de estar activo, en caso de no estarlo y hayas generado bonificaciones, estas se pierden.

Pago de Mínimo de Bonificaciones: El mínimo para emitir un pago de bonificaciones es de \$35.00 USD; sin embargo, esa ganancia se queda en los registros de VIVRI® y en cuanto las ganancias acumuladas del LIV™ superen los \$35.00 USD, se pagarán automáticamente.

Periodo de Bonificaciones: Periodo en que se acumulan todas las ventas personales y compras de clientes en entrega automática para ser bonificadas y pagadas a los LIVs™ que estén activos y califiquen para las mismas. En el mes hay dos periodos y cada uno consta de 15 días: del 1 al 15 y del 16 al último día del mes.



R

Regla del 50%: Al calcular tu Rango cada periodo, máximo el 50% de los puntos necesarios para obtener dicho Rango pueden venir de tu línea más fuerte (con mayor Volumen de Equipo).

V

Valor Negocio (VN): Valor en puntos de bonificaciones que se asigna a cada producto. Los porcentajes de pago se calculan sobre el Valor Negocio de cada producto. En la oficina virtual se puede revisar el precio del cliente, precio del LIV™ y el Valor Negocio de los productos.

Volumen Personal (VP): Total de las compras de productos bonificables que se acreditan a un LIV™ en un determinado periodo de bonificaciones. Este volumen los componen las ventas personales y las compras hechas por clientes personales.

Volumen de Equipo (VE): Incluye la suma del Volumen Personal, más el Volumen Personal de todos los LIVs™ incluidos en los primeros 15 niveles a profundidad de un equipo

NUEVOS CRITERIOS PLAN DE COMPENSACIÓN VIVRI® & ME 2019

Efectivos a partir del 15 de enero 2019

NUEVO INCENTIVO “MÁS DE UN MILLÓN DE DÓLARES”

VIVRI® ofrece el plan de compensación más generoso de la industria. Es el único que cuenta 15 niveles para rango, 9 niveles para pagos básicos, y niveles sin límite para Fondo Equipos de Poder, Fondo Corazón Diamante y Royalties. Además, tiene compresión dinámica y la base de volumen personal para calificar a rango nunca crece. Y a diferencia de los planes binarios, este plan siempre paga todas las líneas en base al rango logrado en el periodo. El resultado es que los LIVs™ ganan exponencialmente más.

Hemos identificado que, cuando algunos LIVs™ llegan a generar un ingreso residual sustancial, deciden dejar de apoyar a sus equipos y dejar de aportar al crecimiento de forma directa. Se enfocan virtualmente de tiempo completo en invertir y administrar la inmensa cantidad de dinero que están recibiendo, y lo hace para exclusivo beneficio propio, no para beneficio de las personas en su red que son las que están trabajando y generando el volumen. Muchas empresas resuelven esto aplicando un criterio de 'breakaway', en el que cada posición que llega a un rango alto se 'desprende' de su equipo base, y el upline pierde ese volumen para efectos de rango. De esta forma, todos tienen que trabajar en perpetuidad para calificar a rangos altos. Esto enfoca a las personas y garantiza que la meritocracia se mantenga a través del tiempo.

Sin embargo, en VIVRI® buscamos innovar y motivar muy por encima de cualquier estándar pre-existente, por lo que hemos generado un incentivo diferente. El incentivo se llama “Más De Un Millón De Dólares”, y se activa cuando un LIV™ y su pareja generan en cualquier periodo lo equivalente a un millón de dólares anual; es decir, cuando generan más de \$41,667 dólares en un periodo quincenal (como en el año hay 24 periodos, el cálculo es así: $\$1 \text{ M} / 24 = \$41,667$).

Cuando esto sucede, o desde que el LIV™ prevé que llegará a ese nivel en los siguientes 12 a 24 meses, existe la opción de abrir una nueva posición ligada a corporativo, desde la cual se puede construir una estructura adicional. Al igual que antes, la nueva estructura puede incluir varias posiciones manejadas por la misma unidad familiar. La unidad familiar incluye todas las personas que vivan en el mismo hogar, y también a los cónyuges aun cuando no vivan juntos.

La estructura original puede seguir cobrando sin límite, por encima del primer millón de dólares (en su equivalencia por periodo). Y para hacerlo, tiene que existir crecimiento en paralelo en la nueva estructura. De esta forma, el LIV™ mantiene el incentivo de apoyar a toda su organización original, ya que siempre seguirá cobrando de ellos, y al mismo tiempo tiene un nuevo incentivo de trabajar de forma directa en la nueva estructura, lo cual ayudará a que el Fondo Corazón Diamante mejore su ya extraordinaria rentabilidad con el paso de los años.

A continuación, ponemos algunos ejemplos. En todos los casos viene lo que se genera en bonificaciones, seguido en el siguiente renglón por lo que se paga en base al nuevo incentivo. En todos los casos, el criterio se aplicará por periodo. Solo que mostramos el ejemplo anual porque es más fácil de visualizar.

Ejemplo 1: “Posición Nueva Sin Volumen”

Posición Original		Posición Nueva		
\$1.2 M USD		\$0 M USD		
Cobro anterior	\$1.2 M USD	+	{no existía}	= \$1.2 M USD
Cobro nuevo	\$1.0 M USD	+	\$0 M USD	= \$1.0 M USD

En este caso el LIV recibirá \$1M, y los \$200,000 de excedente que no cobre se irán a bonos de mes, siempre a beneficio de los LIVs que estén aportando de forma directa.

Ejemplo 2: “Posición Nueva en Paralelo Perfecto”

Posición Original		Posición Nueva		
\$1.2 M USD		\$0.2 M USD		
Cobro anterior	\$1.2 M USD	+	{no existía}	= \$1.2 M USD
Cobro nuevo	\$1.2 M USD	+	\$0.2 M USD	= \$1.4 M USD

En este caso el LIV está aportando de forma directa en la misma proporción de lo excedente, por lo que cobra el monto completo.

Ejemplo 3: “Posición Nueva Insuficiente”

Posición Original		Posición Nueva		
\$1.2 M USD		\$0.1 M USD		
Cobro anterior	\$1.2 M USD	+	{no existía}	= \$1.2 M USD
Cobro nuevo	\$1.1 M USD	+	\$0.1 M USD	= \$1.2 M USD

Este caso es un intermedio entre los dos anteriores, y genera \$100,000 dólares de excedente que se van a bonos de mes.

Ejemplo 4: "Posición Nueva Sobrada"

Posición Original \$1.2 M USD	Posición Nueva \$0.5 M USD				
Cobro anterior	\$1.2 M USD	+	(no existía)	=	\$1.2 M USD
Cobro nuevo	\$1.2 M USD	+	\$0.5 M USD	=	\$1.7 M USD

Aquí no hay excedente, simplemente más ganancias para el LIV y un correcto desarrollo de ambas estructuras.

Ejemplo 5: "Posición Nueva Adicional"

Posición Original \$2 M USD	Posición Nueva 1 \$1.5 M USD	Posición Nueva 2 \$0.5 M USD				
Cobro anterior	\$2 M USD	+	(no existía)	+	(no existía)	= \$1.2 M USD
Cobro nuevo	\$2 M USD	+	\$1.5 M USD	+	\$0.5 M USD	= \$4.0 M USD

Este último ejemplo es para dejar claro que se podrán ir agregando estructuras cada vez que la más reciente llegue al millón de dólares, y se podrá cobrar de todas sin límite mediante la correcta aplicación del nuevo incentivo. Es decir, la posición original (al igual que cada una de las adicionales) seguirá creciendo y se podrá cobrar en su totalidad.

NUEVO REQUISITO FONDO CORAZÓN DIAMANTE Y VIAJES CORAZÓN DIAMANTE

Adicional a la oportunidad de venta directa y a los bonos Smart Start, Bonificaciones de Equipo, Fondo Equipos de Poder, Bonos Mensuales, Bonos de Rango, Bonos de Estilo de Vida, etc., VIVRI® creó el Fondo Corazón Diamante para incentivar a quienes están activamente aportando al crecimiento de VIVRI® de una forma sustancial. Así mismo, VIVRI® invita a los Diamantes a participar en varios viajes cada año, aun cuando no califiquen por puntos, por el simple hecho de tener el Rango Corazón Diamante activo por tiempo suficiente (Ejemplo: VIVRI® World, VIVRI® Explore, VIVRI® Top Journey).

Evidentemente, quien llega a Corazón Diamante aporta al crecimiento durante su ascenso. Sin embargo, una vez que se consolida en el rango, puede optar por dejar que los demás trabajen por él / ella. Y precisamente, de esta decisión, dependerá la participación en el Fondo y los Viajes a partir del 2019. Lo hacemos para incrementar la congruencia con nuestro valor de meritocracia y para hacer aún más rentable este negocio para quienes más aporten. Y quienes decidan no dar ese extra, seguirán cobrando del plan más generoso en la industria todos los demás componentes.

Específicamente, quien quiera participar del Fondo y Viajes Corazón Diamante, deberá presentar antes de enero 7, 2019, un plan de trabajo resumido, de 1 a 3 páginas, proponiendo un calendario de trabajo con algunos de estos componentes o similares: presentaciones, eventos, campañas, giras, webinars, capacitaciones, llamadas tri-partitas, etc. Y deberá demostrar que, activamente está promoviendo la oportunidad VIVRI® y apoyando a LIVs™ de su equipo y de todo VIVRI®, respetando en todo momento el Código de Ética LIV™.

Si alguien no presenta el plan en enero, podrá presentarlo en febrero o cualquier mes subsecuente (siempre durante los primeros siete días del mes). Y solamente podrá recibir participación del fondo en los periodos que ya le hayan sido autorizados tras presentar el plan de trabajo. De igual forma, solo podrá asistir a los viajes a los que sea invitado. Esto también aplicará para los nuevos Corazones Diamantes que surjan. Todos los que demuestren estar activos de forma positiva tendrán la invitación.

El plan de trabajo debe incluir una propuesta de reparto de tiempo, como por ejemplo esta que es la recomendada en la industria:

Desarrollo de prospectos personales, clientes o LIVs (25% del tiempo)
Seguimiento, cierre y activación prospectos personales (25% del tiempo)
Apoyo a equipo para cerrar Clientes y LIVs™ (25% del tiempo)
Apoyo a equipo para entrenar, promover bonos, etc. (25% del tiempo)

Es importante que el plan de trabajo tenga propuestas de metas y formas de medir resultados.

Así mismo, el Corazón Diamante deberá comunicar una clara intención de participar de forma positiva y constructiva en los viajes y eventos, para ganarse la invitación.

Más que pasar una “receta” de trabajo para cada quien, sabemos todos que el Diamante es independiente y debe manejar su negocio a su criterio, aprovechando sus propias fortalezas y preferencias. De igual forma, VIVRI® a su criterio es libre de ofrecer incentivos de compensación a cambio de un trabajo productivo y positivo. Siempre, por el bien de todo VIVRI®.